

**Опыт автоматизации расчета
заработной платы и кадрового учета
в ФГАОУ ВО «Северный
(Арктический) федеральный
университет имени М.В.
Ломоносова»**

**Андрей Каличак,
бизнес-аналитик**

Департамент корпоративных проектов

ГК «СофтБаланс»

vnedr@softbalance.ru

sb-vnedr.ru

О чем пойдет речь

- ▶ Информация о заказчике
- ▶ Причины побудившие к внедрению
- ▶ Задачи проекта
- ▶ Процесс внедрения и его особенности
- ▶ Результаты проекта



Информация о заказчике

- ▶ Более 3500 сотрудников;
- ▶ Три филиала - в Коряжме, Нарьян-Маре, Северодвинске и головной ВУЗ в Архангельске;
- ▶ Различные учетные системы в филиалах;
- ▶ Свыше 50-ти пользователей.



Виды деятельности

▶ Образовательная

- 7 высших школ
- 85 кафедр
- 2 колледжа
- 3 филиала

▶ Международная деятельность

- 75 партнёрских соглашений с 23 странами
- Важная международная дискуссионная площадка по вопросам Арктики

▶ Научно-исследовательская

- 2 научно-исследовательских института
- 9 научно-образовательных центров
- 2 инновационно-технологических центра

▶ Внеучебная работа



Причины побудившие к внедрению 1С:ЗиКГУ 3.0

- ▶ Моральное устаревание исторических учетных систем и прекращение их функционального развития
- ▶ Необходимость современных, более эффективных инструментов для решения учетных задач
- ▶ Необходимость в единой автоматизированной системе объединяющей все подразделения
- ▶ Необходимость оптимизировать трудозатраты на поддержку информационных систем

Задачи проекта

- ▶ **Построение единой информационной системы на базе «ЗиКГУ» ред. 3.1 для ведения кадрового учета и расчета заработной платы в соответствии с требованиями законодательства РФ;**
- ▶ **Устранить последствия, возникших в результате ведения учета каждым филиалом в отдельной информационной системе;**
- ▶ **Обеспечение формирования консолидированной отчетности в целом по учреждению, уменьшение сроков и трудоемкости по ее формированию;**
- ▶ **Реализовать с минимальными изменениями типовой конфигурации прежний функционал исторических систем.**

Удаленность. Заказчик – в Архангельске, мы – в Санкт-Петербурге

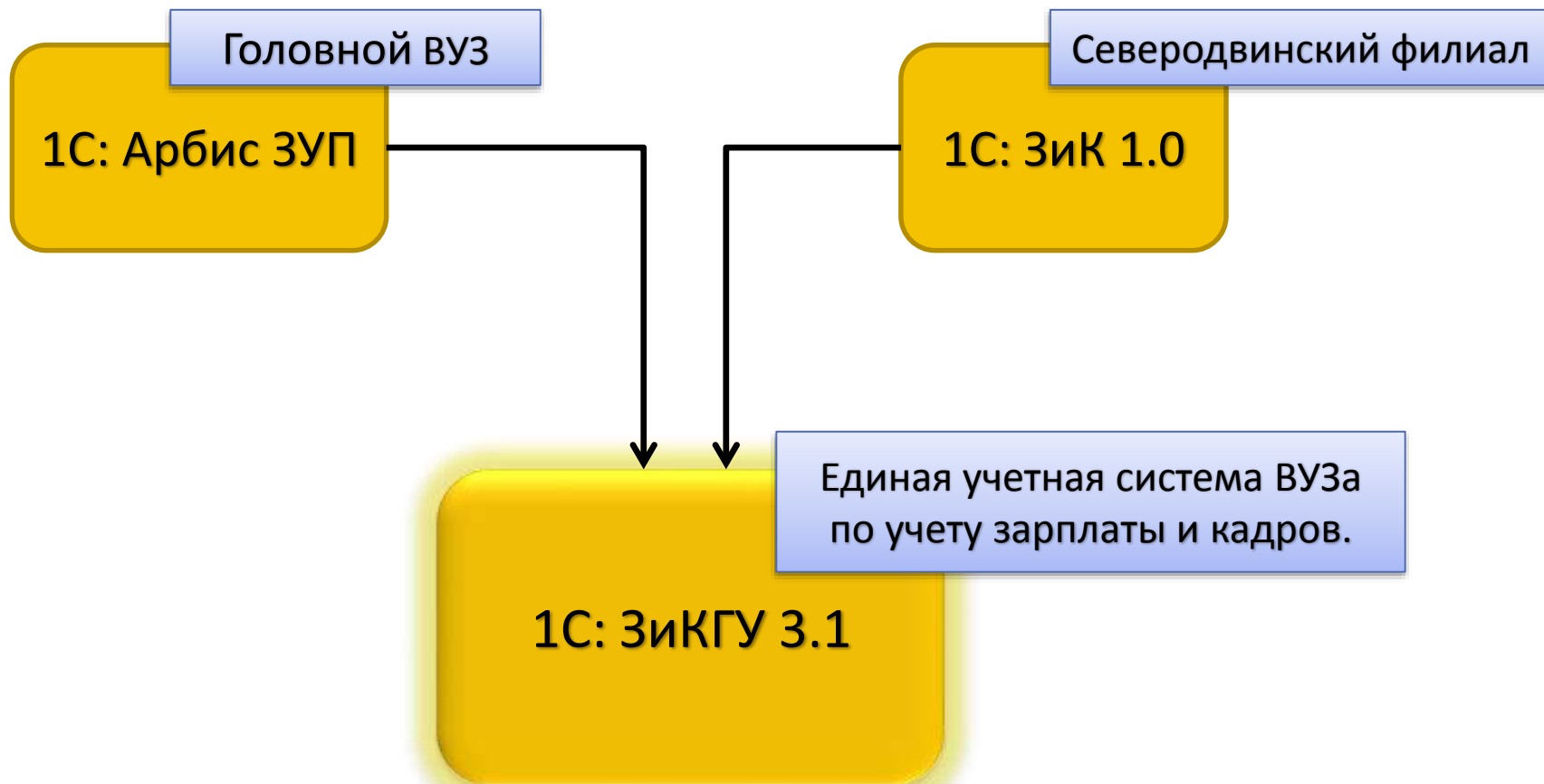
- ▶ **Произведено обследование ВУЗа и 2 филиалов;**
- ▶ **Проинтервьюировано более 20 сотрудников;**
- ▶ **Проведено дистанционное обучение в формате вебинара;**
- ▶ **Удаленная поддержка пользователей и системы:**
 - **Работа с заявками по почте;**
 - **Поддержка по Skype, телефону;**
 - **Удаленное подключение к рабочему столу пользователя;**
 - **Удаленная работа на сервере заказчика.**

Этапы проекта

- ▶ **1. Обследование**
 - Сформулированы задачи автоматизации (на детальном уровне)
 - Описаны бизнес-процессы «как есть», выявлены «узкие места»
 - Разработана общая концепция и архитектура системы
- ▶ **2. Моделирование**
 - Получена информации от Заказчика, необходимая для контрольного примера, моделирующего учет по функциональным блокам
 - Разработан и введен в информационную базу ПП данных контрольный пример (разработан прототипа рабочей базы)
 - Разработана схема автоматизируемых бизнес-процессов в формате «Как должно быть»
 - Описаны функциональные разрывы (доработки типовой конфигурации)
- ▶ **3. Технический проект**
 - Разработаны детальные ТЗ программистам
 - Программирование
 - Тестирование и документирование доработок
- ▶ **4. Обучение**

Этапы проекта

► 5. Перенос данных из исторических систем



Приведение к единообразию ведения учета

- ▶ **Кадровый учет. Разработаны и встроены в систему 1с шаблоны:**
 - Трудовые договора
 - Приказы о назначении выплат
 - Прочие кадровые приказы
- ▶ **Расчет заработной платы**
 - Сформирован общий список начислений и удержаний
 - Согласованы формулы расчета
- ▶ **Нормативно справочная информация**
 - Должности
 - Графики работы
 - Подразделения
 - Прочие...

Разграничение прав доступа

- ▶ Доступ пользователей только к своим подразделениям (филиалам);
- ▶ Разграничение прав доступа в зависимости от профиля (экономисты, расчетчики, кадровики)

Этапы проекта

▶ 6. Тестовая эксплуатация

- Разработан сценарий тестовой эксплуатации
- Проведена тестовая эксплуатации по ролям
 - Каждая служба должна ввести свои документы
 - Параллельный расчет
- Собраны замечания к работе системы
- Исправление замечаний

▶ 7. Запуск в промышленную эксплуатацию и сопровождение

Настройка типовой конфигурации «1С:ЗиК ГУ 8» ред. 3.1 под требования ВУЗа

- ▶ **Более гибкие настройки видов расчета позволили отказаться от доработок конфигурации в расчетах начислений и удержаний;**
- ▶ **Настройка отражения зарплаты в бухгалтерском учете;**
- ▶ **Типовая настройка синхронизации с БГУ;**
- ▶ **Учет оценочных обязательств по отпускам;**

Преимущества новой системы, отмеченные заказчиком после внедрения

- ▶ **Сокращение времени по операциям, благодаря расширению возможностей документов;**
- ▶ **Нет необходимости вводить отдельно кадровые и расчетные документы, теперь они едины;**
- ▶ **Ведение штатного расписание стало удобнее а также увеличилась его функциональность;**
- ▶ **Возможность оперативно получать консолидированные отчеты сразу по всему ВУЗу с филиалам;**

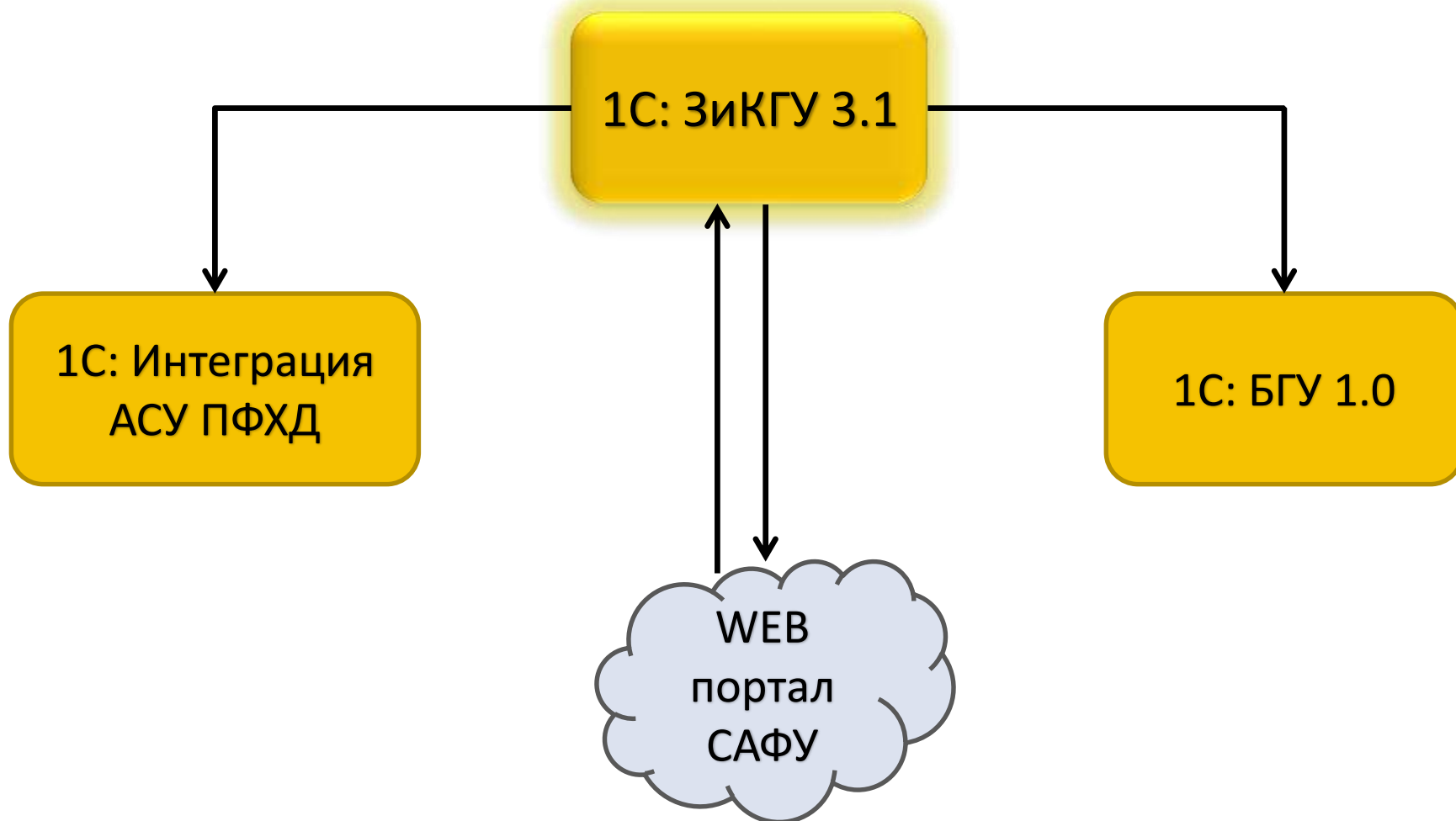
Результаты автоматизации

- ▶ Организовано единое информационное пространство для ведения кадрового учета и расчета заработной платы в рамках всего учреждения;
- ▶ Обеспечен учет в рамках Российского законодательства с учетом особенностей Заказчика;
- ▶ Выработано единообразие в автоматизации процесса ведения кадрового учета, расчета заработной платы по всем подразделениям;
- ▶ Обеспечено формирование консолидированной отчетности. Получать отчеты стало быстрее и проще.

Параметры проекта.

- ▶ **Проектная команда - 4 человека;**
- ▶ **53 пользователя учетной системы;**
- ▶ **Старт проекта – август 2016 года;**
- ▶ **Запуск в промышленную эксплуатацию с 1 января 2017**

Планы по интеграции с прочими АИС



Спасибо за внимание!

**Андрей Каличак,
бизнес-аналитик**

Департамент корпоративных проектов

ГК «СофтБаланс»

vnedr@softbalance.ru

sb-vnedr.ru